



Elezioni R.S.U. 2018



**VOTA LA LISTA CISL FP E INDICA DUE
PREFERENZE**

TEDDE PAOLA CATERINA	Lavori Pubblici
IVALDI GIANCARLO	Lavori Pubblici
ABELE MONIQUE	Urbanistica
CASTALDO MARIA CRISTINA	Ragioneria
PIRRE' PAOLO	Lavori Pubblici
BEA BRUNA	Lavori Pubblici
DUGONO ELENA	Istruzione
SCOTTO DONATELLA	Anagrafe
PICCIOLO DANIELA	Asili Nido

17 - 18 - 19 Aprile 2018

VOTA E FAI VOTARE I CANDIDATI CISL FP

Un'occasione da non perdere se vuoi far valere i
tuoi diritti e dare voce ai tuoi problemi.

ABBIAMO FATTO ...

STATO DI AGITAZIONE:

NOI SOLI davanti al Prefetto per dare più valore e potere alla contrattazione sindacale, da anni affossata, dalle malsane abitudini delle Amministrazioni che si sono succedute. CISL FP al Prefetto ha chiesto: più Trasparenza, più Tempestività nelle trattative, più Dignità per i lavoratori, più Chiarezza sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

- Abbiamo ottenuto per il 2017 l'incremento del budget per le Progressioni Economiche Orizzontali (euro 115.000,00) per complessive 159 progressioni.

- Passaggi per categoria: A 100% aventi diritto – 14 dipendenti
- B 35% aventi diritto – 35 dipendenti
- C 32% aventi diritto - 90 dipendenti
- D 18% aventi diritto – 20 dipendenti

ORARIO DI LAVORO:

- Ampliamento della flessibilità oraria in ingresso: 7,45 anziché 8.00. Istituzione piccola banca ore senza limite mensile: il debito e il credito orario si recuperano nell'arco del mese;
- Flessibilità oraria ingresso-uscita per il Settore Servizi Operativi;
- Pausa pranzo nei giorni di rientro ricompresa tra i 30 - 60 minuti.

SICUREZZA EDIFICI COMUNALI:

- Messa in sicurezza edificio comunale di piazza Catena – la struttura è stata dotata delle più elementari norme antintrusione e controllo degli ingressi tramite accesso con pass negli uffici comunali;
- Anagrafe (edificio ex Annunziata) – Rifacimento impianto termico

e progetto insonorizzazione locali. A breve l'avvio dei lavori seguiti dagli uffici tecnici del Comune;

- Uffici archivio comunale - Risanamento e manutenzione dei locali.

SETTORE OPERATIVO:

- Dotazione di SIM e cellulari agli operai delle squadre manutentive;

- Istituto della reperibilità: è in elaborazione un disciplinare operativo per gli interventi di pronta reperibilità a tutela del personale chiamato ad intervenire.

BUONI PASTO:

- Dopo 6 mesi dall'ultima consegna, nel novembre 2017 grazie alla richiesta CISL FP, si riattiva la distribuzione dei buoni pasto.

MASSA VESTIARIO:

- La CISL ha rivisto con l'aiuto dei lavoratori di vari Servizi la dotazione della massa vestiario e dei DPI - Le richieste sono state inviate al competente ufficio per la revisione dell'appalto della massa vestiario.

ABBIAMO IN PISTA ...

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO – PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – TRIENNIO 2016/2018:

- L'accordo che verrà siglato a livello nazionale (per ora è stata firmata solo l'ipotesi) dovrà ora trovare applicazione a livello locale. Il nuovo contratto infatti apre scenari diversi rispetto al passato, e per i lavoratori è un accordo già superato (triennale di riferimento 2016/2018). Le Organizzazioni sindacali dovranno impegnarsi per aprire un confronto con l'Amministrazione sugli istituti contrattuali ma soprattutto sulla gestione complessiva delle risorse decentrate.

TRATTATIVA DECENTRATA:

- Abbiamo già chiesto e sollecitato un incontro con l'Amministrazione. Una tempestiva contrattazione è il punto di partenza per un ottimo accordo sindacale a beneficio i tutti i lavoratori del Comune.

PROGRESSIONI ECONOMICHE:

- Abbiamo già chiesto una verifica puntuale sull'utilizzo delle indennità accessorie per recuperare soldi per le progressioni economiche. Per il biennio 2016/2017 sono stati stanziati circa 185.000,00 euro per le progressioni. Parte delle risorse impiegate sono risparmi derivanti da una diversa gestione e controllo dei vari istituti contrattuali (straordinari, turnazione, reperibilità, disagio, P.O. ecc.). Chiederemo all'Amministrazione di fare ancora di più per recuperare maggiori risorse al budget per i passaggi orizzontali. La proposta è di esaurire nel 2018 i passaggi delle categorie inferiori, per dare corso il prossimo anno al completamento dei passaggi delle varie categorie.

PIANO PERFORMANCE:

- La valorizzazione di tutto il personale deve essere il primario obiettivo di un'attenta amministrazione della cosa pubblica. La discrezionalità gestionale molte volte genera ingiustizie e discriminazioni tra i lavoratori. Le progressioni economiche sono anche attribuite in relazione alle risultanze della performance. Abbiamo chiesto all'Amministrazione di aprire un dialogo su questo importante strumento di "gratificazione" personale ed economica dei dipendenti pubblici. Valorizzare tutto il personale è la carta vincente per creare maggiore efficienza e meno dispersione di energia di risorse umane.

BENESSERE, RIORGANIZZAZIONE E MOBILITA' INTERNA:

- E' INDISPENSABILE che l'Amministrazione apra un tavolo di confronto sul tema riorganizzazione a partire dai servizi dove i lavoratori e le lavoratrici hanno manifestano l'esigenza di utilizzare l'istituto della mobilità interna.

SICUREZZA EDIFICI COMUNALI E DEL PERSONALE:

- Continua l'impegno del nostro Rappresentante della Sicurezza attraverso un costante monitoraggio delle condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro ma anche dell'analisi dei fabbisogni dei lavoratori: il diritto alla salubrità dei luoghi di lavoro, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, il benessere psico-fisico, la tutela all'incolumità sono questioni imprescindibili che vanno a vantaggio non solo del lavoratore ma anche del datore di lavoro e dell'intero tessuto sociale e sanitario.

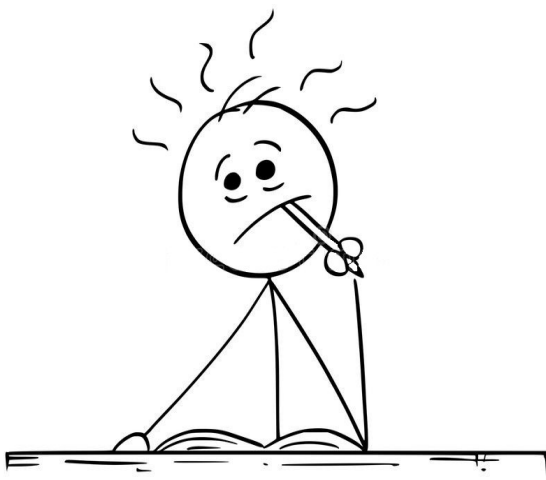
ASILI NIDO:

- E' impellente l'esigenza di sopperire ai pensionamenti del personale ausiliario degli asili nido. La situazione si trascina da anni aggravata dal trasferimento ad altri Settori del personale non più idoneo a

svolgere le mansioni di competenza. E' necessario aprire un confronto con l'Amministrazione su questa delicata situazione che interessa la qualità di un servizio primario.

LAVAGGIO DIVISE:

- La CISL FP viste le richieste pervenute da più Servizi proporrà alla Giunta comunale una modifica del Regolamento sulla Massa Vestiario che preveda una convenzione con lavanderie locali per il lavaggio delle divise.



Care lavoratrici e cari lavoratori, passo dopo passo, giorno dopo giorno, le Rappresentanze CISL vi hanno sempre sostenuto, ascoltato e condiviso con voi i quotidiani problemi di lavoro.

Ci siamo sempre dimostrati aperti al dialogo, coerenti con i nostri principi accettando gli scontri come uno stimolo a fare di più, ad impegnarci per dare a tutti le lavoratrici e lavoratori pari dignità e affermare il principio dell'uguaglianza e delle pari opportunità per tutti i dipendenti del Comune.

Siamo colleghi ed alcune volte ci ritroviamo anche ad essere amici. Un saluto, due parole scambiate velocemente, ma sufficienti a raccogliere una segnalazione, una richiesta, un parere su qualche improvvisa, e a volte, lasciatelo dire, difficile soluzione da trovare. Ma il nostro impegno non è mai venuto meno.

Un consiglio ed un aiuto non è mai stato negato a nessuno, senza alcuna distinzione tra colleghi, amici, simpatizzanti o altro.

Un grande impegno, il nostro, per un costante confronto con i lavoratori attraverso le assemblee organizzate nei vari posti di lavoro per discutere e approfondire i problemi di tutti, per partecipare alle trattative sindacali con il più ampio consenso di tutti i dipendenti del Comune.

La nostra squadra conta su validissimi candidati che si impegneranno per valorizzare sempre di più le professionalità in tutti i posti di lavoro, attraverso una visione meno partitica e più dinamica dell'azione sindacale.

Un ringraziamento alle colleghe e ai colleghi che ci voteranno e ci permetteranno di dare continuità al nostro lavoro e al nostro impegno.

II Candidati RSU CISL FP

VOTA LE
RAPPRESENTANZE CISL FP
SE LA PENSI COME NOI !!!



COGNOME E NOME

COGNOME E NOME

**Non possiamo cambiare il mondo,
ma cambiare le regole del gioco
SI' !!!**